

## CODI ÈTIC

---

Barcelona, revisat maig de 2021

### • L'OBJECTIU

L'objectiu del nostre Codi Ètic és dotar a la nostra entitat d'una eina que permeti vetllar per a que l'ètica, el bon govern i les bones pràctiques estiguin presents en la gestió interna amb totes les persones que la conformem -voluntaris/es, socis/es i persones professionals col·laboradores-, en la relació amb altres entitats que participen en el projecte i altres entitats i actors de la societat civil i de l'Administració.

El Codi ha de ser també una eina per a la reflexió i la deliberació de les persones voluntàries, socis i sòcies i professionals que actuem i treballem en l'entorn de l'entitat, sobre les nostres actuacions i llurs conseqüències, i per a promoure la millora de les nostres intervencions i la manera en què ens organitzem i relacionem.

### • ELS PRINCIPIS INSPIRADORS

Els principis inspiradors del nostre Codi Ètic són:

#### . **Confiança,**

per a promoure el sentiment de pertinença i afavorir l'establiment de les relacions positives entre les persones.

#### . **Pluralisme,**

per a reconèixer l'existència de la legítima diversitat de creences, ideologies i orientacions, i fomentar les actituds de tolerància i inclusió envers les mateixes.

#### . **Justícia social,**

per a protegir els drets de les persones més vulnerables, promoure la igualtat d'oportunitats i lluitar contra les desigualtats socials.

#### . **Universalitat,**

per a promoure que els drets humans siguin aplicats a tothom.

#### . **Solidaritat,**

per a potenciar les actituds d'ajuda mútua dirigides a la millora de les condicions de vida de les persones en situació de vulnerabilitat i el seu empoderament.



**. Compromís,**

per a fomentar la participació i aconseguir que la implicació tingui continuïtat en el temps.

**. Responsabilitat,**

perquè la reflexió sobre les conseqüències dels nostres actes sigui guiada per la pròpia consciència.

**. Confidencialitat,**

per a preservar el dret moral que assisteix a totes les persones que es mantingui la reserva sobre el que confien a uns altres.

**• EL DECÀLEG**

**1. Les persones implicades perseguim finalitats comunes.**

Les persones que formem part de l'entitat perseguim finalitats comunes basades en els seus objectius, la seva visió i missió, adreçades al bé comú dels col·lectius beneficiaris, i col·laborem en accions de foment de les relacions interpersonals amb activitats o pràctiques que assumeixen els principis de conducta reconeguts com és la Declaració Universal dels Dret Humans i altres de naturalesa similar.

**2. Absència total d'ànim de lucre.**

En l'entitat apleguem l'esforç de les persones que de manera voluntària i altruista volen participar en la consecució de les finalitats associatives comunes sense cap tipus d'ànim lucratiu. S'entén per lucre la imputació individual a una persona concreta dels ingressos percebuts per l'associació per qualsevol títol: contracte, subvenció, donació, llegat o altres.

**3. Foment de la participació interna.**

En l'entitat entenem que la base principal de la nostra força rau en les persones que formen part de l'associació i en les que, de manera puntual i voluntària, hi col·laboren. Per aquesta raó promovem mitjans, estratègies i tècniques que estimulin la participació i la formació del voluntariat que la conforma.



#### **4. La confiança com a base de la relació entre les persones membres de l'associació i el funcionament democràtic.**

En el marc de l'entitat les relacions entre les persones -associades, vinculades i col·laboradores- es basen en la confiança mútua i el respecte a tothom i amb el convenciment d'estar i participar juntes en un projecte comú.

El funcionament democràtic es fonamenta en:

- a) La igualtat, tothom és igual dins de l'entitat, sense cap tipus de discriminació.
- b) La llibertat d'expressió, tothom té dret a exposar lliurement les seves idees.
- c) La sobirania democràtica, les decisions es prenen per majoria.

#### **5. Transparència econòmica.**

La realització d'activitats econòmiques ha de ser conforme a la missió i finalitats de l'entitat, es produirà en condicions adequades per a les persones que les efectuïn directament i no suposarà cap risc per la seguretat i les garanties de les persones usuàries i participants.

#### **6. Gestió respectuosa dels recursos humans.**

Els recursos humans de l'entitat són, fonamentalment, les persones associades i les voluntàries que col·laboren en la realització de les activitats, en el compliment de les seves finalitats i sense cap tipus de contraprestació.

El voluntariat té aquesta condició sense cap tipus de contraprestació econòmica, i la informació sobre els seus drets i deures és una prioritat en la nostra gestió.

El personal remunerat haurà de ser contractat en condicions normals del mercat, tot evitant la precarietat.

#### **7. La sostenibilitat a l'entitat.**

La nostra entitat és sostenible en la mesura que amb els recursos propis i els que és capaç de mobilitzar, pot realitzar les activitats que li permetin la consecució de les seves finalitats i el seu funcionament intern, té cura dels mitjans que empra i treballa en la mesura del possible pels Objectius de Desenvolupament Sostenible, compromesos amb



les generacions futures, evitant la utilització d'eines innecessàries o estris contaminants o produïts amb tècniques contaminants.

#### **8. Congruència de les activitats i de les informacions.**

A la nostra entitat estan definits els col·lectius de les persones beneficiàries, les quals es tracten i gestionen sense cap tipus de discriminació.

Així mateix, som conscients del nostre paper d'agitadora social i d'emissora d'opinió i, per això, tenim una cura especial en les nostres actuacions per evitar la difusió d'un tipus de conductes contràries als drets humans i als principis democràtics.

#### **9. Relacions solidàries amb l'entorn social i amb altres entitats.**

Les actuacions de la nostra associació i de les seves persones associades, voluntàries i col·laboradores han de ser sempre solidàries amb l'entorn social i promoure la cultura de la pau per a la construcció d'una societat sense violències.

El reconeixement que hom forma part d'un sector amb temàtiques comunes i bases similars ha de ser el substrat en el qual s'edifiquin les relacions amb altres entitats, sobre la base de la cooperació i la recerca de punts de trobada per millorar l'activitat pròpia.

#### **10. Relacions autònomes amb les administracions públiques.**

L'entitat té una funció i utilitat socials i poden coincidir, o no, amb les administracions públiques en la realització del bé comú. En qualsevol cas, la nostra autonomia i la nostra presa de decisions de manera lliure i sobirana són drets inalienables als quals no hem de renunciar.